

Звіт про результати роботи наукової школи  
**Управління бізнесом в глобальному цифровому середовищі**  
у 2023 році

№ з/п	Характеристика роботи наукової школи	Результати роботи наукової школи
1	Назва наукової школи	Управління бізнесом в глобальному цифровому середовищі
2	Кадровий склад	Загальна кількість членів наукової школи 19, з них: докторів наук – 6; кандидатів наук – 12; аспірантів та пошукачів - 1; докторантів - 2; здобувачів вищої освіти - 0.
3	Основні напрями наукових досліджень	«Управління бізнесом в глобальному цифровому середовищі» «Підвищення конкурентоспроможності підприємств: поведінковий аспект» «Формування потенціалу економічного розвитку вітчизняних підприємств» «Організаційний розвиток підприємств шляхом створення гнучких організаційних структур в умовах військового стану» «Методологія створення та функціонування компетентної організації» «Розвиток підприємств в умовах економіки вражень»
4	Досягнення наукової школи, у т.ч.:	
	наукові публікації (монографії, наукові статті, тощо)	1. Arefiev S., Nemashkalo K. Prospects of leadership style formation regarding generation Z. Ukrainian Journal of Applied Economics and Technology. 2023. Volume 8. № 3 <a href="https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-3-19">https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-3-19</a> . 2. Gruzina I., Pererva I. Assessment of the influence of factors on the formation of the management structure of a competent organization. Development management, 21(3), 21-31. <a href="https://doi.org/10.57111/devt/3.2023.21">https://doi.org/10.57111/devt/3.2023.21</a> . 3. Nazarov N., Demianenko A., Nazarova G.,Bozhydai, I., Demchenko K., Semenov, A. Organizational and economic support for the development of social services market in Ukraine. Financial and credit activity problems of theory and practice. 2023. № 2(49). P. 361-372 <a href="https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3984">https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3984</a> . 4. Баркова К.О. Необхідність використання методів креативного мислення для розвитку підприємства в сучасному конкурентному середовищі. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023. №6 (324). С. 70-75. 5. Баркова К.О. Командоутворення як складова формування успішного корпоративного середовища. Український журнал прикладної економіки та техніки. №4. 2023. С. 194-199. 6. Вовк В. А., Гаврильченко О. В., Черкаський О. Ю. Маркетингове управління інтелектуальними ресурсами підприємства. Бізнес Інформ. 2023. №10. С. 51.

		<p>7. Гаврильченко О. В. Аналіз управління логістичними ланцюгами постачань у контексті стратегічного розвитку бізнес-процесів. Український журнал прикладної економіки та техніки. – 2023. – Том 8. – № 4. – С. 128 – 132.</p> <p>8. Гаврильченко О. В. Аналіз управління логістичними ланцюгами постачань у контексті стратегічного розвитку бізнес-процесів. Український журнал прикладної економіки та техніки. – 2023. – Том 8. – № 4. – С. 128 – 132.</p> <p>9. Гаврильченко О. В. Інноваційний потенціал економічного розвитку підприємств. Підприємництво та інновації. – 2023. – Випуск 29. – С. 60 – 66.</p> <p>10. Гаврильченко О.В. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. – № 187. – Дніпро: ПДАБА, 2023. – С. 95-98.</p> <p>11. Грузіна І. А. Систематизація наукових підходів до створення компетентної організації. Підприємництво та інновації: Науковий журнал з питань економіки та бізнесу. - Вип. 29. - ПВНЗ «Міжнародний університет фінансів», 2023. – С. 67-72.</p> <p>12. Козирева О.В., Грузіна І.А., Бондаренко І.В. Дослідження методичних підходів до оцінювання ефективності діяльності підприємства. Підприємництво та інновації: Науковий журнал з питань економіки та бізнесу. - Вип. 29. - ПВНЗ «Міжнародний університет фінансів», 2023. – С. 83-88. <a href="http://ei-journal.in.ua/index.php/journal/issue/archive">http://ei-journal.in.ua/index.php/journal/issue/archive</a>.</p> <p>14. Назаров Н. К. Управління конфліктами в організації / Менеджмент персоналу: підручник. / за заг. ред. д. е. н., проф. В. Брича. Тернопіль : ЗУНУ, 2023. 640 с. (Розділ 17. Управління конфліктами в організації. С. 489-519).</p> <p>15. Назаров Н.К. Дослідження соціально-трудова конфліктів в контексті теорії людського розвитку. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2023. № 2. С. 287-295. <a href="http://ujae.org.ua/zastosuvannya-sotsialnyh-tehnologij-upravlinnya-konfliktamy-u-sotsialno-trudovij-sferi/">http://ujae.org.ua/zastosuvannya-sotsialnyh-tehnologij-upravlinnya-konfliktamy-u-sotsialno-trudovij-sferi/</a>. DOI: <a href="https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-2-41">https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-2-41</a>.</p> <p>16. Черноіванова Г.С., Лепейко Т.І., Василик С.К., Немашкало К.Р., Нечипорук О.В. Conceptual principles of labor intensity determination for rationing of innovative work at the enterprise. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії і практики, Том 4, № 51 (2023). – С. 480-490. <a href="https://doi.org/10.55643/fcaptp.4.51.2023.4101">https://doi.org/10.55643/fcaptp.4.51.2023.4101</a>. (<a href="https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/4101/3912">https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/4101/3912</a>)</p>
	кількість захищених дисертацій аспірантами і докторантами	1 докторська дисертація членом наукової школи та 2 дисертації PhD під керівництвом членів наукової школи

Керівник наукової школи:

\_\_\_\_\_

Тетяна ЛЕПЕЙКО

20.12.2023 p.